ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛЕНИЕМ

№	Показатели	Критерии	Баллы	Периодичность
п/п				
1.	Выполнение плановых	От 95%-до 100%	+2	
	показателей	< 100%	+3	Ежемесячно
		>80%	0	
2.	Случаев нарушения лечебно-	Отсутствуют	+2	
	диагностического процесса	1 и более случаев	0	Ежемесячно
		нарушения		
3.	Применение современных	Отсутствуют	0	
	методов и средств лечения	1 и более случаев	+2	Ежемесячно
		нарушения		
4.	Обоснованные жалобы	Отсутствие	+2	
		1 и более случаев	0	Ежемесячно
		нарушения		
5.	Дефект в оформлении	Отсутствие	+1	
	документации отделения	1 и более случаев	0	Ежемесячно
		нарушения		
	итого:		10	

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕНТГЕНОЛАБОРАНТОВ

№	Показатели	Критерии	Баллы	Периодичность
п/п				
1.	% выполнения нормативов	100%	+2	
	объемов исследований			Ежемесячно
		>100%	0	Ежемесячно
2.	Своевременность и полнота	выполнение	+1	
	выполнения врачебных	1 и более случаев	0	Ежемесячно
	назначений	нарушения		
3.	Соблюдение правил	соблюдение	+1	
	получения, хранения	1 и более случаев	+0	Ежемесячно
	расходных материалов	нарушения		
4.	Соблюдение правил работы	соблюдение	+1	
	в рентгенкабинете	1 и более случаев	0	Ежемесячно
		нарушения		
5.	Нарушение норм	Отсутствие	+1	
	медицинской этики и	1 и более случаев	0	Ежемесячно
	деонтологии	нарушения		
	итого:		6	_

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ

No	Показатели	Критерии	Баллы	Периодичность
п/п				
1.	Соблюдение	1 и более случаев	0	
	своевременности сроков	нарушений		Ежемесячно
	использования и проверки	соблюдение	+1	
	медицинского оборудования			
2.	Соблюдение правил	1 и более случаев	0	
	получения, учета и хранения	нарушений		Ежемесячно
	медикаментов и расходных	соблюдение	+2	
	материалов			
3.	Соблюдение санитарно-	соблюдение	+2	
	эпидемиологического	1 и более случаев	0	Ежемесячно
	режима	нарушения		
4.	Нарушение норм	1 и более случаев	0	
	медицинской этики и	нарушения		Ежемесячно
	деонтологии	Отсутствие	+1	
	итого:		6	

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕЙ ХОЗЯЙСТВОМ

No	Показатели	Критерии	Баллы	Периодичность
п/п				_
1.	Контроль за соблюдением	соблюдение	+1	
	санитарно-	1 и более случаев	0	Ежемесячно
	эпидемиологического	нарушений		
	режима (содержание всех			
	помещений поликлиники в			
	образцовом порядке)			
2.	Обоснованные жалобы,	1 и более случаев	0	
	нарушение норм	нарушений		Ежемесячно
	медицинской этики и	отсутствие	+1	
	деонтологии, нарушение			
	трудовой дисциплины			
3.	Своевременность	соблюдение	+1	
	проведение инвентаризации	1 и более случаев	0	Ежемесячно
		нарушения		
4.	Случай нарушения в	1 и более случаев	0	
	получении, завозе и выдаче	нарушения		Ежемесячно
	мягкого и жесткого	Отсутствие	+1	
	инвентаря белья, моющих и			
	уборочных средств			
	итого:		4	

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА (М/С).

н/п	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
			(баллы)	
1.	Соблюдение правил	Соблюдение	+ 1	
	получения, учета и			Ежемесячно
	хранения медикаментов и	1 и более случаев	0	
	расход материалов.	нарушения		
2.	Соблюдение санитарно-	Соблюдение	+ 2	
	эпидемического режима	1 более случаев	0	Ежемесячно
		нарушения		
3.	Дефекты в оформлении	Соблюдение	+ 1	
	медицинских документов	1 и более случаев	0	Ежемесячно
		нарушения		
4.	Нарушение норм	Соблюдение	+ 1	
	медицинской этики			
	деонтологии, в			Ежемесячно
	т.ч.своевременность и	1 и более случаев	0	
	полное выполнение	нарушения		
	врачебных назначений			
	ИТОГО		5	

Выплаты стимулирующего характера мед.сестре не начисляются в следующих случаях:

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА (ЗУБНЫЕ ТЕХНИКИ)

н/п	Показатель	Критерии	Оценки	Периодичность
			(баллы)	
1.	% выполнения нормативов	> 100%	+ 2	Ежемесячно
	объемов медицинской помощи	< 100%	0	Ежемесячно
2.	Своевременность и полнота	Выполнение	+ 1	
	выполнения врачебных	4		Ежемесячно
	назначений	1 и более случаев	0	
	Trustitu Tettiini	нарушения		
3.	Соблюдение правил получения,	Соблюдение	+ 1	
	учета и хранения медикаментов и	· ·		Ежемесячно
	* · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1 и более случаев	0	Likeween mo
	расходных материалов	нарушения		
	итого:		4	

Выплаты стимулирующего характера зубному технику не начисляются в следующих случаях:

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЛАДШЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПРЕСОНАЛА

н/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1.	Соблюдение санитарно- эпидемиологического режима	Соблюдение 1 и более случаев	+ 2	Ежемесячно
	ИТОГО:	нарушения	2	

Выплаты стимулирующего характера младшему мед.персоналу не начисляются в следующих случаях:

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ РЕГИСТРАТОРОВ

н/п	Показатели	Критерии	Оценка	Периодичность
			(баллы)	
1.	Обеспечение качественного	Отсутствуют	+ 2	- Ежемесячно
	заполнения первичной медицинской документации	1 и более случаев нарушения	0	- Ежемесячно
2.	Четкое и полное информирование населения о	Отсутствуют	+1	Ежемесячно
	правилах и порядке оказания медицинской помощи	1 и более случаев нарушения	0	
3.	Обоснованные жалобы	Отсутствуют	+ 1	
		1 и более случаев нарушения	0	Ежемесячно
	итого:		4	

Выплаты стимулирующего характера мед.регистратору не начисляются в следующих случаях:

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА-СТОМАТОЛОГА-ТЕРАПЕВТА

н/п	Показатели	Критерии	Оценки (баллы)	Периодичность
1.	Выполнение плановых показателей	От 95% до 100% < 95%	+ 2	Ежемесячно
2.	Случаи нарушения лечебно- диагностического процесса (выведение пломбировочного материала за верхушку, возврат санации т.д.)	Отсутствие 1 и более случаев нарушения	+ 2 0	Ежемесячно
3.	Применение современных методов лечения (пломбирование гуттаперчей)	Отсутствие 1 и более случаев	0 + 2	Ежемесячно
4.	Дефекты в оформлении документации	>10% дефектов 0 < 10% дефектов	0 + 2	Ежемесячно Ежемесячно
5.	Обоснованные жалобы, в т.ч. необоснованный отказ в лечении зубов	Отсутствие 1 и более случаев нарушения	+ 1	Ежемесячно Ежемесячно
6.	Небрежное отношение работников к имуществу учреждения, медицинскому инструментарию	Отсутствие 1 и более случаев нарушения	+ 1	Ежемесячно
	ИТОГО:		10	

Выплаты стимулирующего характера врачу-стоматологу-терапевту не начисляются в следующих случаях:

- 1) Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
- **2**) Выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставленную в рамках программы государственных гарантий бесплатно.
- 3) Если сумма баллов <5