

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛЕНИЕМ**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>	<b>Баллы</b>	<b>Периодичность</b>
<b>1.</b>	Выполнение плановых показателей	От 95%-до 100%	<b>+2</b>	Ежемесячно
		< 100%	<b>+3</b>	
		>80%	<b>0</b>	
<b>2.</b>	Случаев нарушения лечебно-диагностического процесса	Отсутствуют	<b>+2</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>3.</b>	Применение современных методов и средств лечения	Отсутствуют	<b>0</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>+2</b>	
<b>4.</b>	Обоснованные жалобы	Отсутствие	<b>+2</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>5.</b>	Дефект в оформлении документации отделения	Отсутствие	<b>+1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
	<b>ИТОГО:</b>		<b>10</b>	

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РЕНТГЕНОЛАБОРАНТОВ**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>	<b>Баллы</b>	<b>Периодичность</b>
<b>1.</b>	% выполнения нормативов объемов исследований	100%	<b>+2</b>	Ежемесячно
		>100%	<b>0</b>	Ежемесячно
<b>2.</b>	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	выполнение	<b>+1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>3.</b>	Соблюдение правил получения, хранения расходных материалов	соблюдение	<b>+1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>+0</b>	
<b>4.</b>	Соблюдение правил работы в рентгенкабинете	соблюдение	<b>+1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>5.</b>	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	<b>+1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
	<b>ИТОГО:</b>		<b>6</b>	

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СТАРШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>	<b>Баллы</b>	<b>Периодичность</b>
<b>1.</b>	Соблюдение своевременности сроков использования и проверки медицинского оборудования	1 и более случаев нарушений	<b>0</b>	Ежемесячно
		соблюдение	<b>+1</b>	
<b>2.</b>	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	1 и более случаев нарушений	<b>0</b>	Ежемесячно
		соблюдение	<b>+2</b>	
<b>3.</b>	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	<b>+2</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>4.</b>	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии	1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	Ежемесячно
		Отсутствие	<b>+1</b>	
	<b>ИТОГО:</b>		<b>6</b>	

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ЗАВЕДУЮЩЕЙ ХОЗЯЙСТВОМ**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>	<b>Баллы</b>	<b>Периодичность</b>
<b>1.</b>	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима (содержание всех помещений поликлиники в образцовом порядке)	соблюдение	<b>+1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	<b>0</b>	
<b>2.</b>	Обоснованные жалобы, нарушение норм медицинской этики и деонтологии, нарушение трудовой дисциплины	1 и более случаев нарушений	<b>0</b>	Ежемесячно
		отсутствие	<b>+1</b>	
<b>3.</b>	Своевременность проведения инвентаризации	соблюдение	<b>+1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>4.</b>	Случай нарушения в получении, завозе и выдаче мягкого и жесткого инвентаря белья, моющих и уборочных средств	1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	Ежемесячно
		Отсутствие	<b>+1</b>	
	<b>ИТОГО:</b>		<b>4</b>	

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА (М/С).**

<b>н/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
<b>1.</b>	Соблюдение правил получения , учета и хранения медикаментов и расход материалов.	Соблюдение	<b>+ 1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>2.</b>	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	Соблюдение	<b>+ 2</b>	Ежемесячно
		1 более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>3.</b>	Дефекты в оформлении медицинских документов	Соблюдение	<b>+ 1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>4.</b>	Нарушение норм медицинской этики деонтологии, в т.ч.своевременность и полное выполнение врачебных назначений	Соблюдение	<b>+ 1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
	<b>ИТОГО</b>		<b>5</b>	

**Выплаты стимулирующего характера мед.сестре не начисляются в следующих случаях:**

**а)** наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА (ЗУБНЫЕ ТЕХНИКИ)**

н/п	Показатель	Критерии	Оценки (баллы)	Периодичность
1.	% выполнения нормативов объемов медицинской помощи	> 100%	+ 2	Ежемесячно
		< 100%	0	Ежемесячно
2.	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	Выполнение	+ 1	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	0	
3.	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	Соблюдение	+ 1	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	0	
<b>ИТОГО:</b>			<b>4</b>	

**Выплаты стимулирующего характера зубному технику не начисляются в следующих случаях:**

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МЛАДШЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПРЕСОНАЛА**

<b>н/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
<b>1.</b>	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	<b>+ 2</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
	<b>ИТОГО:</b>		<b>2</b>	

**Выплаты стимулирующего характера младшему мед.персоналу не начисляются в следующих случаях:**

- а)** наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МЕДИЦИНСКИХ РЕГИСТРАТОРОВ**

<b>н/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
<b>1.</b>	Обеспечение качественного заполнения первичной медицинской документации	Отсутствуют	<b>+ 2</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>2.</b>	Четкое и полное информирование населения о правилах и порядке оказания медицинской помощи	Отсутствуют	<b>+ 1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>3.</b>	Обоснованные жалобы	Отсутствуют	<b>+ 1</b>	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	<b>0</b>	
<b>ИТОГО:</b>			<b>4</b>	

**Выплаты стимулирующего характера мед.регистратору не начисляются в следующих случаях:**

- а)** наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.



**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ВРАЧА-СТОМАТОЛОГА-ТЕРАПЕВТА**

н/п	Показатели	Критерии	Оценки (баллы)	Периодичность
1.	Выполнение плановых показателей	От 95% до 100%	+ 2	Ежемесячно
		< 95%	0	
2.	Случаи нарушения лечебно-диагностического процесса (выведение пломбировочного материала за верхушку, возврат санации т.д.)	Отсутствие	+ 2	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	0	
3.	Применение современных методов лечения (пломбирование гуттаперчей)	Отсутствие	0	Ежемесячно
		1 и более случаев	+ 2	
4.	Дефекты в оформлении документации	>10% дефектов	0	Ежемесячно
		0 < 10% дефектов	+ 2	Ежемесячно
5.	Обоснованные жалобы, в т.ч. необоснованный отказ в лечении зубов	Отсутствие	+ 1	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	0	
6.	Небрежное отношение работников к имуществу учреждения, медицинскому инструментарию	Отсутствие	+ 1	Ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	0	
	<b>ИТОГО:</b>		<b>10</b>	

**Выплаты стимулирующего характера врачу-стоматологу-терапевту не начисляются в следующих случаях:**

- 1) Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
- 2) Выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставленную в рамках программы государственных гарантий бесплатно.
- 3) Если сумма баллов <5